

equalitA

Das Gütesiegel für innerbetriebliche Frauenförderung

Unternehmensprofil

- o Unternehmensname
- o Website
- o Adresse
- o Kontaktperson
- o Firmenbuchnummer/ZVR Nummer
- o ÖNACE Nummer (Branchenauswahl)
- o Detaillierte Beschreibung des Kerngeschäfts des Unternehmens
- o Größte Herausforderung der Branche (Wirtschaft, Personal, Standort etc.)
- o Rechtsform des Unternehmens
- o Eigentumsverhältnisse
- o Ist Ihr Unternehmen Teil eines internationalen Konzerns? *Ja/Nein*
- o Wo liegt die europäische Zentrale?

Fragen zur Gleichbehandlung

- o Gab es in Ihrem Unternehmen innerhalb der letzten 12 Monate ein oder mehrere Verfahren, die vor der Gleichbehandlungskommission behandelt wurden? *Ja/Nein*
 - o Wurde im Rahmen einer Prüfung durch die Gleichbehandlungskommission festgestellt, dass eine Diskriminierung vorlag? *Ja/Nein*
 - o Haben Sie in Ihrem Unternehmen aufgrund des/der Verfahren/s mit der Gleichbehandlungskommission konkrete Maßnahmen gesetzt bzw. sind konkrete Maßnahmen in Planung? *Ja/Nein*
- o Gab es in Ihrem Unternehmen innerhalb der letzten 12 Monate ein oder mehrere gerichtliche Verfahren zu Gleichstellungsthemen? *Ja/Nein*
 - o Wurde Ihr Unternehmen im Rahmen eines oder mehrerer gerichtlichen/r Verfahren/s zu einer Schadensersatzzahlung verurteilt? *Ja/Nein*
 - o Haben Sie in Ihrem Unternehmen aufgrund des/der gerichtlichen Verfahren/s konkrete Maßnahmen gesetzt? *Ja/Nein*
- o Haben Sie in den letzten 12 Monaten eine Verwaltungsstrafe in Zusammenhang mit (einem) Stelleninserat(en) erhalten? *Ja/Nein*
- o Gibt es ein schriftliches Bekenntnis zu betrieblicher Frauenförderung in Ihrem Unternehmen? (z.B.: Gleichstellungspolicy, Diversity Charta, Strategie zur Frauenförderung im Unternehmen etc.) *Ja/Nein*

Angaben zur Belegschaftsstruktur

- o Größe der Gesamtbelegschaft
- o Anzahl von weiblichen Mitarbeiterinnen
- o Anzahl von Lehrlingen insgesamt
- o Anzahl von weiblichen Lehrlingen
- o Anzahl von Frauen in Teilzeit
- o Anzahl von Männern in Teilzeit
- o Personenanzahl im Management
- o Anzahl von Frauen im Management
- o Personenanzahl in der Geschäftsführung
- o Anzahl von Frauen in der Geschäftsführung
- o Hat das Unternehmen einen Vorstand? *Ja/Nein*
 - o Personenanzahl im Vorstand
 - o Anzahl von Frauen im Vorstand
- o Hat das Unternehmen einen Aufsichtsrat? *Ja/Nein*
 - o Personenanzahl im Aufsichtsrat
 - o Anzahl von Frauen im Aufsichtsrat
 - o Hat eine Frau den Aufsichtsratsvorsitz? *Ja/Nein*
- o Verfügt das Unternehmen über einen Betriebsrat? *Ja/Nein*
- o Handelt es sich bei Ihrem Unternehmen um ein KMU? *Ja/Nein*
- o Verfügt das Unternehmen über diverse Zertifizierungen oder Management Standards?
Ja/Nein
 - o Wenn ja, welche?

Recruiting

- o Sprechen Sie bei Stellenausschreibungen explizit alle Geschlechter an? *Ja/Nein*
- o Sprechen Sie Frauen am Arbeitsmarkt gezielt an, um den Frauenanteil in männlich dominierten Bereichen in Ihrem Unternehmen zu erhöhen? *Ja/Nein*
- o Neueinstiege in den vergangenen 12 Monaten gesamt
- o Neueinstiege in den vergangenen 12 Monaten Frauen
- o Schulen Sie Ihr Recruiting-Personal in Hinblick auf gängige Geschlechterstereotype und Beurteilungsfehler im Recruiting-Prozess (Unconscious Bias)? *Ja/Nein*
- o Schulen Sie die Führungskräfte in Hinblick auf gängige Geschlechterstereotype und Beurteilungsfehler (Unconscious Bias)? *Ja/Nein*

Gehalt

- o Legen Sie das Einstiegsgehalt anhand von definierten Bandbreiten und Kriterien fest? *Ja/Nein*
- o Haben Sie den Eindruck, dass ein Unterschied bei den Gehaltsverhandlungen zwischen den Geschlechtern besteht? *Ja/Nein*
- o Haben Sie den Eindruck, dass Männer für die gleiche Position ein höheres Gehalt als Frauen verlangen? *Ja/Nein*

Arbeits- & Leistungsbewertung

- o Verfügen Sie über ein Arbeitsbewertungssystem? *Ja/Nein*
- o Haben Sie transparente Performance-Indikatoren / Leistungskriterien für Führungspositionen festgelegt? *Ja/Nein*
- o Überprüfen Sie, ob diese Performance-Indikatoren / Leistungskriterien für Führungspositionen gleichstellungsorientiert gestaltet sind und angewendet werden? *Ja/Nein*
- o Führen Sie in allen Bereichen Mitarbeiter*innengespräche durch? *Ja/Nein*
- o Schulen Sie die Führungskräfte in Hinblick auf Gleichstellung in der Führungsarbeit? *Ja/Nein*
- o Anzahl der Weiterbildungsstunden, die Ihre Belegschaft innerhalb der letzten 12 Monate besucht hat
- o Anzahl der Weiterbildungsstunden, die Frauen in Ihrer Belegschaft innerhalb der letzten 12 Monate besucht haben
- o Unterstützen Sie die Karrierewege Ihrer Mitarbeiter*innen aktiv durch Karriereplanungsgespräche? *Ja/Nein*
- o Unterstützen Sie die Karriere Ihrer weiblichen Mitarbeiterinnen aktiv (z.B. Mentoring, Frauennetzwerke)? *Ja/Nein*

Auszeiten- und Karenzmanagement

- o Setzen Sie Maßnahmen zur Förderung von Väterkarenz oder Pflege von Angehörigen bei Ihren männlichen Mitarbeitern? *Ja/Nein*
- o Gibt es für Mitarbeiter*innen ein Planungsgespräch im Vorfeld einer Karenzierung? *Ja/Nein*
- o Gibt es für karenzierte Mitarbeiter*innen auf Wunsch die Möglichkeit in Kontakt zu bleiben und am Unternehmensgeschehen teilzunehmen (z.B. Events)? *Ja/Nein*
- o Gibt es einen strukturierten Wiedereinstieg nach der Karenz? *Ja/Nein*
- o Fördern Sie bei Wiedereinstieg Ihrer karenzierten Mitarbeiter*innen aktiv die Rückkehr in dieselbe Position wie bei Karenzantritt? *Ja/Nein*
- o Unterstützen Sie karenzierte Mitarbeiter*innen bei der raschen Rückkehr in den Beruf durch gezielte Maßnahmen? *Ja/Nein*
- o Gibt es in Ihrem Unternehmen flexible Arbeitszeitmodelle, Homeoffice, Time-Sharing oder ähnliches? *Ja/Nein*
- o Unterstützen Sie Ihre Mitarbeiter:innen in Bezug auf Kinderbetreuung? (Betriebskindergarten, Ferienbetreuung,...) *Ja/Nein*

Sprache und Unternehmenskultur

- o Achten Sie auf eine verbale und schriftliche Ausdrucksform, die alle Geschlechter anspricht? *Ja/Nein*
- o Welche Ausdrucksform verwenden Sie vorwiegend?
- o Achten Sie auf eine ausgewogene sowie nicht-geschlechtsstereotype Repräsentation aller Geschlechter in der Bildsprache und Ihrem Außenauftritt? *Ja/Nein*

Personalentwicklung

- o Setzen Sie einschlägige Leadership-Aktivitäten zum Thema Frauenförderung? *Ja/Nein*
- o Vereinbaren Sie mit Ihren Führungskräften klare Ziele in Bezug auf Frauenförderung? *Ja/Nein*
- o Fließt die Zielerreichung dieser Frauenförderungsmaßnahmen in die Leistungsbeurteilung Ihrer Führungskräfte mit ein? *Ja/Nein*
- o Verfügt Ihr Unternehmen über einen Frauenförderungsplan mit konkreten Zielen und Maßnahmen? *Ja/Nein*
- o Evaluieren Sie die Zielerreichung der Maßnahmen regelmäßig? *Ja/Nein*
- o Passen Sie Ihre Aktivitäten zur Frauenförderung / den Frauenförderungsplan gemäß den Erkenntnissen aus der Evaluierung an? *Ja/Nein*
- o Bieten Sie konkrete Förder- oder (Cross)- Mentoring Programme im Bereich Gender- und Diversitätsmanagement an und motivieren Sie besonders weibliche Mitarbeiterinnen zur Teilnahme? *Ja/Nein*
 - o Wenn ja, welche?

Maßnahmen

- o Ist Ihr Unternehmen zur Legung eines gesetzlichen Einkommensberichts verpflichtet? *Ja/Nein*
- o Erstellen Sie den Einkommensbericht nach den gesetzlichen Erfordernissen? *Ja/Nein*
- o Der/Die Einreicher*in bekennt sich dazu in den vergangenen Jahren einen Einkommensbericht gelegt zu haben (weil gesetzlich dazu verpflichtet) oder - falls dazu gesetzlich verpflichtet und bislang nicht erfüllt - bekennt sich dazu, spätestens bis zum 1. Quartal 2022 einen Einkommensbericht zu legen. *Ja/Nein*
- o Wenn Sie nicht zu einem gesetzlichen Einkommensbericht verpflichtet sind, überprüfen Sie den Gender Pay Gap in Ihrem Unternehmen in regelmäßigen Abständen? *Ja/Nein*
- o Gibt es einen Gender Pay Gap zu Lasten der Frauen? *Ja/Nein*
- o Haben Sie klar definierte Prozesse und Verantwortlichkeiten zur gleichstellungsorientierten Gestaltung von Gehaltsentwicklungen? *Ja/Nein*
- o Sind Ihre Mitarbeiter*innen sensibilisiert für gleichstellungsförderndes / diskriminierungsfreies Verhalten und handeln entsprechend? *Ja/Nein*
- o Gibt es eine Stelle, an die sich Mitarbeiter*innen/Kund*innen wenden können, wenn Diskriminierungserfahrungen gemacht werden? *Ja/Nein*
- o Wie lange / seit wie vielen Jahren beschäftigt sich Ihr Unternehmen mit dem Thema Frauenförderung?
- o Wie ausgeprägt beschäftigt sich Ihr Unternehmen mit dem Thema Frauenförderung Ihrer Meinung nach?
- o Ist das Thema Frauenförderung in Ihrem Unternehmen personell verankert? *Ja/Nein*
 - o Name und Funktion der Person/Personen
- o Bieten Sie Maßnahmen zur geschlechterspezifischen betrieblichen Gesundheitsförderung? *Ja/Nein*

Ihre Ansprechpartnerin



Gertrud Purdeller
T: +43 1 588 58 459
E: equalit@aba.gv.at

